

Riktlinjer för utbildning av ST-läkare primärvård Region Sörmland, bilaga 1

Studierektor för ST primärvård

Uppdrag enligt särskilt PM "Uppdragsbeskrivning för Studierektorsfunktionen Hälsoval Sörmland".

Verksamhetschefens ansvar

Verksamhetschefen för enhet där ST-läkare utbildas har ett övergripande ansvar för att förutsättningar finns på enheten att bedriva utbildning av ST-läkare med god kvalitet.

Verksamhetschef ansvarar för att:

- Skriftliga riktlinjer finns för hur ST ska genomföras
- Skriftliga riktlinjer finns för hur ST läkaren ska bedömas och hur det ska dokumenteras
- Utse handledare för ST-läkare och att dessa har resurser och tid för sina uppdrag
- Handledningstid finns schemalagt
- Tid avsätts i schema för ST läkarens egen lästid
- ST-läkare får en specialistkompetent läkare med handledarutbildning som handledare
- ST-kontrakt och utbildningsplan upprättas och godkänns av studierektor
- Utbildningsplanen revideras regelbundet (en gång per år) i samråd med ST-läkare, handledare och vid behov studierektor
- Intyga godkänd ST-utbildning för ST som uppnått utbildningsmålen, alternativt i förekommande fall utse läkare med adekvat specialistkompetens för detta
- När brister framkommer i ST-läkarens kompetens eller denne inte når utbildningsmålen ansvara för att skriftlig åtgärdsplan upprättas och det dokumenteras hur den ska följas upp
- Erforderligt antal av enhetens läkare har handledarutbildning
- Samverkan sker med studierektor i övergripande utbildningsfrågor
- Organisera introduktionsprogram för ST-läkaren inkluderande skriftlig information innan utbildningens start
- Skapa förutsättningar för ST-läkaren att utveckla sin kompetens avseende ledarskap, handledning och kommunikation
- ST-läkaren bereds möjlighet att handleda och undervisa under handledning
- ST-läkaren bereds möjlighet att arbeta med kontinuitet och egna patienter över längre tid

Handledare för ST-läkare ansvarar för att:

- Tillsammans med ST-läkare och studierektor utarbeta utbildningsplan
- Fortlöpande bedöma och dokumentera ST-läkarens kompetensutveckling utifrån målbeskrivningen och utbildningsplanen under hela ST
- Den fortlöpande bedömningen av ST-läkaren görs med kända och i förväg överenskomna metoder
- Årligen i samband med revidering utfärda ett skriftligt handledarutlåtande
- ST-läkarens ledarskaps- handlednings- och kommunikativa kompetens bedöms och återkopplas
- Medverka till att sidoplaceringar för enhetens ST-läkare planeras och genomförs på ett bra sätt
- Bistå verksamhetschef med att organisera lämpligt introduktionsprogram för ST-läkaren vid start
- Genomföra regelbundna handledarsamtal med ST-läkaren
- Rapportera till chef/studierektor om ST-läkarens utveckling och särskilt om problem uppstår
- På uppdrag av verksamhetschef och tillsammans med studierektor medverka till åtgärdsplan för ST-läkare som riskerar att inte uppnå utbildningsmålen
- Sträva efter kontinuerlig utveckling av egen handledarroll genom att delta i handledarutbildning och uppföljningsdagar