§ 23/19 Svar på revisionsrapport Verksamhetschefernas förutsättningar att utöva ledningsansvar ur ett arbetsmiljöperspektiv

Diarienummer: PRD-PV19-0060

Behandlat av	Mötesdatum	Ärendenr
1 Nämnden för primärvård rättspsykiatri och Dammsdalskolan	2019-08-28	§ 23/19

Nämnden för primärvård, rättspsykiatri och Dammsdalskolans beslut

Svar på revisionsrapport Verksamhetschefernas förutsättningar att utöva ledningsansvar ur ett arbetsmiljöperspektiv godkänns.

Yrkande

Ordföranden Camilla Holmgren (S) yrkar bifall till framskrivet förslag.

Proposition

Ordföranden ställer framskrivet förslag under proposition och finner att det bifalls.

Ärendet

Revisorerna i Region Sörmland har granskat verksamhetschefernas förutsättningar att utöva ledningsansvar ur ett arbetsmiljöperspektiv. Den övergripande bedömningen i revisionsrapporten är att regionstyrelsen och nämnden för primärvård, rättspsykiatri och Dammsdalskolan har säkerställt att verksamhetscheferna har goda förutsättningar att utöva sitt ledningsansvar ur ett arbetsmiljöperspektiv. Tre rekommendationer framförs i rapporten: formalisera och skärp kommunicerandet av verksamhetschefernas kompetenskrav, utarbeta en långsiktig plan för hur formella kompetensutvecklingsinsatser ska se ut för verksamhetschefer samt tydliggör innebörden av kostnadseffektivitet.

Hälso- och sjukvårdsdirektören har lämnat svar på revisionsrapporten med bland annat en redogörelse av pågående arbeten avseende de rekommendationer revisionen lämnat i sin rapport.

Ärendet har beretts av handläggare inom HR-staben och Hälso- och sjukvården.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2019-08-13
Revisionens granskningsrapport Verksamhetschefernas förutsättningar att utöva ledarskap ur ett arbetsmiljöperspektiv, den 17 maj 2019.

Beslutet expedieras till

Ann-Charlotte Adolfsson, revisionschef
Jan Grönlund, regiondirektör
Monika Samuelsson, hälso- och sjukvårdsdirektör
Akten

TJÄNSTEUTLÅTANDE

Handläggare
Ing-Britt Kylbergh
Chefsstöd Hälso- och sjukvård (1)

Datum
2019-08-13

Dokumentnummer
PRD-PV19-0060-1

Ärendegång
Nämnden för primärvård rättspsykiatri och Dammsdalskolan

Mötesdatum

Svar på revisionsrapport Verksamhetschefernas förutsättningar att utöva ledningsansvar ur ett arbetsmiljöperspektiv

Förslag till beslut

Nämnden för primärvård, rättspsykiatri och Dammsdalskolans beslut

Svar på revisionsrapport Verksamhetschefernas förutsättningar att utöva ledningsansvar ur ett arbetsmiljöperspektiv godkänns.

Ärendet

Revisorerna i Region Sörmland har granskat verksamhetschefernas förutsättningar att utöva ledningsansvar ur ett arbetsmiljöperspektiv. Den övergripande bedömningen i revisionsrapporten är att regionstyrelsen och nämnden för primärvård, rättspsykiatri och Dammsdalskolan har säkerställt att verksamhetscheferna har goda förutsättningar att utöva sitt ledningsansvar ur ett arbetsmiljöperspektiv. Tre rekommendationer framförs i rapporten: formalisera och skärp kommunicerandet av verksamhetschefernas kompetenskrav, utarbeta en långsiktig plan för hur formella kompetensutvecklingsinsatser ska se ut för verksamhetschefer samt tydliggör innebörden av kostnadseffektivitet.

Hälso- och sjukvårdsdirektören har lämnat svar på revisionsrapporten med bland annat en redogörelse av pågående arbeten avseende de rekommendationer revisionen lämnat i sin rapport.

Ärendet har beretts av handläggare inom HR-staben och Hälso- och sjukvården.

Beslutsunderlag

Revisionens granskningsrapport Verksamhetschefernas förutsättningar att utöva ledarskap ur ett arbetsmiljöperspektiv, den 17 maj 2019.

Beslutet expedieras till

Ann-Charlotte Adolfsson, revisionschef
Jan Grönlund, regiondirektör
Monika Samuelsson, hälso- och sjukvårdsdirektör
Akten

REGION SÖRMLAND

Handläggare
Ing-Britt Kylbergh
Chefsstöd Hälso- och sjukvård (1)

Datum
2019-08-13

Dokumentnummer
PRD-PV19-0060-2

Yttrande över revisionsrapport Verksamhetschefernas förutsättningar att utöva ledningsansvar ur ett arbetsmiljöperspektiv

Revisorerna i Region Sörmland har gett KPMG i uppdrag att granska om hälso- och sjukvårdens verksamhetschefer har getts tillräckliga förutsättningar att utöva sitt ledningsansvar ur ett arbetsmiljöperspektiv.

Den övergripande bedömningen i revisionsrapporten är att regionstyrelsen och nämnden för primärvård, rättspsykiatri och Dammsdalskolan har säkerställt att verksamhetscheferna har goda förutsättningar att utöva sitt ledningsansvar ur ett arbetsmiljöperspektiv. Revisorerna har ställt sig bakom rapporten och de rekommendationer som framförs att: formalisera och skärpa kommunicerandet av verksamhetschefernas kompetenskrav, utarbeta en långsiktig plan för hur formella kompetensutvecklingsinsatser ska se ut för verksamhetschefer samt tydliggöra innebörden av begreppet kostnadseffektivitet. För att säkerställa chefsförsörjningen framåt pekar revisorerna också på att ett systematiskt arbete med att identifiera framtida verksamhetschefer bör utvecklas.

Verksamhetsområde Hälso- och sjukvård har getts möjlighet att inkomma med ett yttrande över revisionsrapporten.

Formalisera och skärp kommunicerandet av verksamhetschefernas kompetenskrav
Inom ramen för ett av uppdragen i verksamhetsplanen för 2019 har hälso- och sjukvården initierat och påbörjat ett arbete med att revidera uppdragsbeskrivning för chefer, däribland verksamhetschefer. Inom ramen för detta arbete planeras även att göra ett förtydligande av kompetens-kraven för verksamhetschefer.

Utarbeta en långsiktig plan för hur formella kompetensutvecklingsinsatser ska se ut för verksamhetschefer
Region Sörmland har flera kompetensutvecklingsinsatser för verksamhetschefer inom ledarskapsområdet, det finns även möjlighet till stödjande insatser. Regionen har ett internt ledarprogram som leds av extern konsult samt en högre chefsutbildning i samverkan med Region Västmanland, Västerås stad, Eskilstuna kommun och Mälardalens högskola inom ramen för Samhällskontraktet.

Utöver detta ges möjlighet till chefshandledning enskilt eller i grupp, mentor- och adeptprogram samt program för ledningsgruppsutveckling för verksamhetsledningarna. Region Sörmland har även grundläggande chefsutbildning för att inhämta kunskap inom områden såsom ekonomi, HR, patientsäkerhet mm, samt en påbyggnads-utbildning för fördjupad kunskap och dialog i dessa frågor.

Utöver detta sker en individuell planering av kompetensutvecklingsinsatser inom ramen för det årliga medarbetarsamtalet mellan verksamhetschef och divisionschef.

Tydliggör innebörden av begreppet kostnadseffektivitet
Vi känner oss oklara över om revisorerna avser ett förtydligande av kostnadseffektivitet i förhållande till arbetsmiljöperspektivet eller om det rör ledningsansvaret ur ett vidare perspektiv. Avseende begreppet kostnads-effektivitet så är detta något vi ständigt diskuterar och arbetar utifrån. Vår bedömning är att detta är en diskussion och en definition som bör ske i sitt sammanhang, utifrån frågeställning, och att detta bäst sker i dialog mellan chef och överordnad chef inom ramen för ordinarie besluts- och uppföljningsprocess.

Systematiskt arbete för att identifiera framtida verksamhetschefer
I samband med årligt samtal kring medarbetarenkäten mellan Hälso- och sjukvårdsdirektör, HR-chef och divisionschef ställs fråga om den framtida chefsförsörjningen bland annat med syfte att identifiera framtida chefer. Regionen har också ett särskilt program ”Framtida ledare”.

Region Sörmland

Monika Samuelsson
Hälso- och sjukvårdsdirektör