



REVIDERADE RIKTLINJER - SÄRSKILD AVTALSPENSION

Sedan 2006-01-01 gäller pensionsavtalet KAP-KL för kommuner och landsting. En av förmånerna i avtalet är Särskild avtalspension (SAP). Avsnittet i KAP-KL om SAP är inte detaljreglerat utan mycket överläts till det enskilda landstinget/den enskilda kommunen att fatta beslut om.

Inom Landstinget Sörmland finns framtagna riktlinjer beslutade i LS § 158/07. Efter utvärdering har dessa riktlinjer reviderats och utformas enligt nedan:

Beslutsgrund för SAP

SAP är ett personalpolitiskt verktyg för arbetsgivaren. Det innebär att en individuell prövning sker i varje enskilt fall utifrån verksamhetens behov. SAP är således ingen rättighet för arbetstagaren. SAP kan utgå med heltids- eller partiell omfattning. Hel och partiell SAP kan användas i övertalighets- eller omstruktureringssituationer men kan även komma i fråga för kunskapsöverlämnande och för nyrekrytering.

Pensionsnivå

I Landstinget Sörmland gäller för hel och partiell SAP nivån 73,5 % av pensionsunderlaget på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp och för lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp, beräknas nivån enligt KAP-KL's regler (§21 KAP-KL).

| Pensionsunderlag uttryckt i inkomstbasbelopp | Pensionsnivå |
|--|----------------|
| 0 - 7,5 | 73,5 % |
| 7,5 - 20 | 55 - 62,5 % |
| 20 - 30 | 27,5 - 31,25 % |

Åldersgräns och utbetalningsperiod

Överenskommelse om hel eller partiell SAP kan ingås tidigast från månaden arbetstagaren fyller 61 år.

Hel SAP utbetalas längst till och med månaden innan arbetstagaren fyller 65 år eller till den tidigare tidpunkt då kollektivavtalets pensionsförmåner (Intjänad pensionsrätt och/eller förmånsbestämd ålderspension) börjar utbetalas.

Partiell SAP utbetalas längst till månaden innan arbetstagaren fyller 65 år eller vid överenskommelse till och med kalendermånaden arbetstagaren fyller 67 år.



Partiell SAP upphör dock vid ändring av sysselsättningsgrad eller om anställningen avslutas på arbetstagarens initiativ eller i det fall kollektivavtalad pensionsförmåner börjar utbetalas.

Samordning med förvärvsinkomst

Samordning innebär att SAP minskas med eventuell förvärvsinkomst.

När hel SAP utbetalas friläggs tre prisbasbelopp per kalenderår innan samordning sker. När partiell SAP utbetalas friläggs ett prisbasbelopp per kalenderår förutom i det fall det rör sig om inkomst från det ordinarie deltidsarbetet i Landstinget Sörmland – sådan inkomst undantas från samordning.

Sjukdom/hälsoskäl

Hel/partiell SAP bör ej utges till arbetstagare som har eller är på väg att få sjukpenning/sjukersättning från försäkringskassan. I fall att det är aktuellt tag kontakt med Personalutvecklingsenheten/pensionshandläggare.

Avgifter till ålderspension

Avgifter till avgiftsbestämd ålderspension inbetalas under den tid då SAP utbetalas. Den kollektivavtalade tjänstepensionen blir därigenom i princip densamma som om arbetstagaren hade arbetat kvar.

OBS! Den lagstadgade allmänna ålderspensionen från pensionsmyndigheten påverkas vid hel eller partiell SAP eftersom pension inte är pensionsgrundande.

Skriftlig överenskommelse

En överenskommelse om särskild avtalspension ska vara skriftlig och undertecknad av både arbetsgivare och arbetstagare. Med "arbetsgivare" avses förvaltningschef-/divisionschef. Överenskommelsen meddelas pensionshandläggare som fyller i och skriver ut två exemplar av blanketten Begäran om särskild avtalspension. Efter underskrift sänds en kopia av överenskommelsen till pensionshandläggare som verkställer gentemot KPA.

Särskild ålderspension och Garantipension

Särskild ålderspension gäller för den som uppbär sjukersättning beviljad före 2006 och omfattas av pensionsavtal PFA. Arbetstagaren bör inte utan noggrant övervägande erbjudas särskild ålderspension då försäkringsbestämmelser i AGS-KL kan medföra att ersättningen därifrån upphör. Dessutom upphör arbetsgivarens avgiftsbefrielseförsäkring att gälla vilket innebär att det från AFA inte längre utges månadsersättning till eller pensionsavgifter för den anställda.



Den som uppbär sjukersättning beviljad 1997 eller tidigare omfattas av pensionsavtal PA-KL och bestämmelserna om garantipension. Rätten till AGS-KL-förmån upphör vid beviljande av garantipension.

För den som omfattas av PFA och PA-KL gäller inte ovanstående riktlinjer om SAP.

Finansiering

Finansiering sker inom verksamhetens egna budgetramar. Kostnaderna för SAP uppgår för närvarande till

- pensionsbeloppet x antal månader med SAP + särskild löneskatt 24,26 % - den årliga pensionsavgiften beräknad utifrån sysselsättningsgrad innan SAP + särskild löneskatt 24,26 %.