



Avser
Processområde: Kvalitetssäkra, utveckla och förbättra
Beslutad av

Dokumentkategori
Huvuddokument (styrande dokument)

Regelverk fastställt av regionstyrelsen den 31 mars 2020, § 55/20
Prisbelopp fastställt av regionfullmäktige den 21 april 2020, § 65/20

Regelverk för interna priser

Syfte och bakgrund

Region Sörmland delar årligen ut ett antal priser och stipendier till medarbetare alternativt enheter inom den egna organisationen. Syftet är att ge erkännande för goda initiativ och belysa goda exempel.

Region Sörmlands interna priser bör i första hand ses som ett erkännande för ett utvecklande medarbetarskap och ledarskap. En attraktiv arbetsgivare kännetecknas av att medarbetare och ledare känner engagemang, stolthet och arbetsglädje i att utveckla tjänster och verksamhet av hög kvalitet.

De priser som Region Sörmland delar ut till medarbetare och enheter bör stödja de målsättningar som anges i *Mål och budget* samt inriktningen i regionens olika policys. I *Mål och budget* anges de övergripande målen för Region Sörmlands verksamheter i perspektiven medborgare, verksamhet och resurser. Utöver *Mål och budget* finns ett antal policys antagna av fullmäktige som var och en anger en önskad riktning inom ett specifikt område. Exempel på sådana policys är *Framtidens hälso- och sjukvård 2.0*, *Gemensam värdegrund för personalfrågor*, *Hållbarhetspolicy*, *Kvalitetspolicy* samt *Strategi för forskning, utbildning och utveckling*.

Region Sörmland delar årligen ut följande interna priser till enheter, medarbetare och ledare:

- Forskningspris
- Handledarpris
- Hållbarhetspris
- Utvecklingspris
- Ledarskapspris

Beslut om regelverk för respektive pris fastställs av regionstyrelsen medan beslut om pristagare utifrån fastställda kriterier, fattas efter beredning av regiondirektören. Priset utdelas till en medarbetare, ledare eller enhet.

Samtliga priser delas årligen ut under högtidliga former.

Regelverket

Forskningspris

- Syfte:** Stimulera och ge erkännande till de enheter/verksamheter som erbjuder goda förutsättningar för att bedriva forskning och som har genomfört bra forskningsarbeten för våra patienter.
- Målgrupp:** Samtliga enheter/verksamheter som bedriver hälso- och sjukvård eller tandvård kan ansöka eller föreslås.
- Kriterier:** Enheten/verksamheten arbetar för att medarbetare med forskningsintresse ges möjlighet till patientnära klinisk forskning som kan bidra till att ett eller flera av regionens politiska mål och policys uppnås. Enheten/verksamheten verkar för att det finns goda möjligheter att kombinera kliniskt arbete och forskning oavsett vårdprofession. Forskningen ska bidra till att öka kunskapsutvecklingen inom kliniskt angelägna områden, vara av hög kvalitet-samt i förlängningen kunna bidra till nytta för patienter och medborgare i Region Sörmland.
- Beredts av:** Centrum för klinisk forskning
- Ansökan:** Priset utlyses genom Centrum för klinisk forskning i form av anslag till regionens hälso- och sjukvård samt tandvård inklusive annonsering på Insidan. Ansökan/förslag ska ha inkommit till Centrum för klinisk forskning senast angiven tidpunkt.
- Beslut:** Regiondirektören efter beredning i regiondirektörens ledningsgrupp.
- Belopp:** 75 tkr/år som delas ut till en enhet/verksamhet.
- Utdelas:** Årligen under högtidliga former.
- Priset får användas till:** Insatser för att utveckla enhetens/verksamhetens forskningsarbete.

Handledarpris

Syfte: Betona betydelsen av verksamhetsförlagd utbildning under hälso- och sjukvårdspersonals utbildning. Ett erkännande för goda handledarinsatser inom en enhet och en uppmuntran för vidareutveckling av handledaruppdraget.

Målgrupp: Samtliga hälso- och sjukvårdsenheter samt tandvårdsenheter som handleder studenter kan ansöka eller föreslås.

Kriterier: Aktuell enhet:

- visar stort intresse för att erbjuda praktikplatser och har ett engagemang för handledaruppdraget
- tillämpar en handledningsmodell och använder tydliga planer för den verksamhetsförlagda utbildningen
- arbetar aktivt för att bidra till samverkan mellan olika studerandekategorier
- får bra utvärderingar av de studerande

Handledaruppdraget genomförs också på ett sådant sätt att det bidrar till att ett eller flera av regionens politiska mål och policys kan uppnås.

Beredts av: HR-staben

Ansökan: Priset utlyses genom HR-staben i form av anslag till regionens arbetsplatser inom hälso- och sjukvård och tandvård samt annonsering på Insidan. Ansökan/förslag ska ha inkommit till HR-staben senast angiven tidpunkt.

Beslut: Regiondirektören efter beredning i regiondirektörens ledningsgrupp.

Belopp: 75 tkr/år som delas ut till en enhet.

Utdelas: Årligen under högtidliga former.

Priset får användas till: Insatser för att fortsätta utveckla enhetens handledaruppdrag.

Hållbarhetspris

- Syfte:** Erkännande för goda insatser inom Region Sörmlands hållbarhetsarbete.
- Målgrupp:** Samtliga enheter/verksamheter/bolag inom Region Sörmland kan ansöka eller föreslås.
- Kriterier:** Enhet/verksamhet som genomfört särskilt intressant förbättringsarbete som bidragit till hållbarhetsarbetets mål med fokus på social och miljömässig hållbarhet. Genomfört förbättringsarbete ska påvisa tydliga och visualiserade resultat. En plan ska finnas för hur förbättringen kan hållas levande och kunna spridas.
- Beredts av:** Gemensamt av enheterna Miljö och Klimat samt Hälsovalsstaben, Folkhälsofrågor.
- Ansökan:** Priset utlyses genom Miljö och klimat samt Hälsovalsstaben i form av riktad information till regionens arbetsplatser samt annonsering på Insidan. Ansökan/förslag ska ha inkommit till Miljö och klimat senast angiven tidpunkt.
- Beslut:** Regiondirektören efter beredning i regiondirektörens ledningsgrupp.
- Belopp:** 75 tkr som delas ut till en enhet.
- Utdelas:** Årligen under högtidliga former.
- Priset får användas till:** Insatser för att fortsätta utveckla enhetens /regionens hållbarhetsarbete.

Utvecklingspris

- Syfte:** Erkännande för ett målinriktat och långsiktigt hållbart genomfört utvecklingsarbete med fokus på värdeökning/nytta för invånare och medarbetare.
- Målgrupp:** Samtliga enheter/verksamheter eller medarbetare inom Region Sörmland kan ansöka eller föreslås.
- Kriterier:** Enhet/verksamhet som under de senaste tre åren genomfört särskilt intressant målinriktat utvecklingsarbete med koppling till regionens policys, politiska och verksamhetens mål.
Genomfört utvecklingsarbete ska påvisa tydliga och visualiserade resultat med tydlig värdeökning/tydliggjord nytta för patient/kund och/eller medarbetare. En plan ska finnas för hur utvecklingen kan hållas levande och kunna spridas. Att och hur patient/kund samt medarbetare/kollegor har samverkat ska redovisas.
- Ansökan:** Priset utlyses genom Staben för demokrati och insyn, utveckling och innovation i form av riktad information till regionens arbetsplatser, regionens verksamhetsutvecklare samt annonsering på Insidan. Ansökan ska ha inkommit till Staben för demokrati och insyn, utveckling och innovation senast angiven tidpunkt.
- Bereds av:** Staben för demokrati och insyn, utveckling och innovation
- Beslut:** Regiondirektören efter beredning i regiondirektörens ledningsgrupp.
- Belopp:** 75 tkr delas ut till enskild enhet eller till de enheter som samverkat för en verksamhetsöverskridande gemensam utveckling.
- Utdelas:** Årligen under högtidliga former.
- Priset får användas till:** Insatser för fortsatt lärande för utveckling av enhetens/enheternas långsiktiga förmåga att initiera, bedriva och äga utvecklingsarbete.

Ledarskapspris

Syfte: Erkännande för ett gott och utvecklande ledarskap.

Målgrupp: Samtliga chefer oavsett nivå som haft samma chefsuppdrag minst två år kan nomineras.

Kriterier: Ledarskapet ska präglas av motivation och inspiration – uppmuntran till delaktighet, kreativitet och utveckling.

En ledare som:

- är ett föredöme utifrån regionens värdegrund och som visar personlig omtanke och skapar en hälsofrämjande arbetsplats.
- företräder sin egen verksamhet och tar ansvar för helheten i Region Sörmland, samt skapar struktur och tydlighet beträffande organisation, roller och uppdrag.
- har förmåga till långsiktigt tänkande och ekonomiskt ansvarstagande och som är resultatorienterad och driver mot uppsatta mål.

Ansökan: Priset utlyses genom HR-staben i form av anslag till regionens arbetsplatser och annonsering på Insidan. Nominering ska ha inkommit till HR-staben senast angiven tidpunkt.

Bereds av: HR-staben

Beslut: Regiondirektör efter beredning i regiondirektörens ledningsgrupp.

Belopp: 50 tkr som delas ut till en pristagare.

Utdelas: Årligen under högtidliga former.

Priset får användas till: Insatser för att utveckla ledarskapet.

Versionshistorik

Datum	Kommentar
2020-03-31	Förslag till regelverk för interna priser godkänt av regionstyrelsen, § 55/20

2020-04-21	Prisbelopp fastställt av regionfullmäktige, §65/20
2021-02-25	Regelverk med tillhörande prisbelopp sammanställt
2023-06-01	Förslag till revidering för interna priser
2024-05-02	Revideringar av förtydligande karaktär och kvalitetspris ändras till utvecklingspris