

Lokal samverkansgrupp (LSG) patientsäkerhet Region Sörmland – workshop

Datum: 2021-11-24

Tid: Kl. 08.30 – 12.00

Plats: Konferensrum Tron, entréplan E35, Sveavägen
Mälarsjukhuset

Kallade: **Närvarande på plats:** Marie Björnstedt Bennermo
(ordförande), Petronella Bjurling-Sjöberg
(sammankallande, mötessekreterare), Eva Faltin,
Carolina Sandberg,

Via video: Hans Göransson, Patrik Ahlqvist, Fredrik
Ahlström

Frånvarande: Signar Mäkitalo

Gäst: Charlotta George, Chief Nurse Officer, Socialstyrelsen

Förberedelse

Innan dagens workshop hade alla deltagare förberett sig genom att:

- Läs Nationella handlingsplanen för ökad patientsäkerhet
- Titta på SKRs verktyg för stöd till stärkt patientsäkerhetsarbete
- Titta på exempel på handlingsplaner från andra regioner

Minnesanteckningar

1. Föregående minnesanteckningar

Inga synpunkter, läggs till handlingarna.

2. Information och dialog, Charlotta George

Socialstyrelsens arbete med patientsäkerhet, läget i landet, nationella handlingsplanen, utbildning patientsäkerhet, internationell och nationell utblick, olika sätt att ta sig an arbetet med handlingsplan på regional/lokal nivå. Se separat Power point

Reflektioner och frågor:

Hur får vi överblick? Tandvården testat verktyg för stärkt patientsäkerhetsarbete - användbart som temperaturmätare. Några på Patientsäkerhetsenheten har också testat. Viktigt ha med en grupp som är insatt i verksamheten. Markörbaserad journalgranskning genomförs månadsvis vid alla tre somatiska sjukhusen inom somatisk samt båda psykiatriska klinikerna. Karsudden har gjort någon granskning.

Historik och nuläge med nationell handlingsplan: Lex Maria 1937, Systemskifte vid 2010 mer mot proaktivt. Nu handlingsplan (uppdrag 2018) publicerad januari 2020 -sträcker sig till 2024 men kommer sannolikt förlängas. Varje vårdgivare ska ha utsedd anmälningansvarig (behöver ej vara chefsläkare). Regeringen förväntar sig att varje region tar fram egen handlingsplan. Enkät på gång från Socialstyrelsen för att se hur långt alla regioner kommit. Handlingsplanen tar helhetsgrepp kring patientsäkerhetsarbete med utgångspunkt i forskning kring proaktivt arbete. De fyra grundläggande förutsättningarna inkluderar även arbetsmiljö även om det inte är uttalat. Sverige lyfts som positivt exempel i patientsäkerhetssammanhang globalt. Bristande patientsäkerhet är en av topp 10 dödsorsakerna. Större än malaria + TBC tillsammans.

Hur kan vi hjälpa chefer att verksamheten rör sig uppåt på säkerhetskulturstappan? Vi behöver promota utbildningen, stöd i att arbeta med verktyget på ledningsnivå. Viktigt att inte springa på alla bollar när vi skapar handlingsplan. Hälsoval önskar kunna tillhandahålla stöd och verktyg till privata vårdgivare – olika mognad hos olika vårdgivare. Var har vi våra mellanrum? – viktigt att hitta dessa och sätta fokus på detta.

Handlingsplan – lärdomar för implementering: Inkluderande process, använda verktyget, utgå från vår kontext, gör fördjupad analys redan när man tar fram handlingsplanen, tänk in uppföljningen direkt. Tydlighet och ansvar för att hålla fortsatta arbetet drivande – inte bara ta fram handlingsplan – arbetet behöver rulla, viktigt inkludera linjen. Olika vilken beslutsnivå som tar handlingsplanen. Hos oss i Region Sörmland troligen Regionstyrelsen.

Vad betyder god och säker vård för oss, vad innebär det? –Förslag: ha seminarium, diskussioner med chefer och medarbetare. Förslagsvis ha detta som fokusaktivitet 2022. Dialog med HSL rekommenderas angående hur vi ska ha handlingsplanerna på – division eller? Ev mål att utbildningen genomförd av alla medarbetare under 2022.

Hur inkluderar vi kommunala hälso- och sjukvården? Ledningen i kommun har ofta inte hälso- och sjukvårdskompetens. De ska också utgå från nationella handlingsplanen. Vi behöver väva ihop med våra 9 regioner. I vissa regioner ingår kommunrepresentant i LSG och de är med och tar fram den regionala

planen. Andra har nätverksmöten. MAS/MAR behöver ofta stöd och vi behöver nå högre chefer som ger förutsättningarna.

3. Regional handlingsplanen för ökad patientsäkerhet Region Sörmland

Tips från Charlotta:

Vi kan ta de fyra grundläggande förutsättningarna rakt av som en inledande strategisk del. Sedan kan vi ha de fem fokusområdena i handlingsplanen. Använd verktyget. Utgå från formuleringarna i nationella planen och lägg till ... vilket i Sörmland betyder/innebär...

Punkterna i nationella handlingsplanen under "Hur når vi dit" kan användas som checklista när vi tar fram handlingsplanen – draghjälp till aktiviteter.

Titta i rapporten En indikatorbaserad uppföljning – vad säger den om Sörmland?

Inkludera uppföljning och analys med utgångspunkt i de fem fokusområdena kopplat till de tre frågorna; Har vården varit säker, Är vården säker här och nu, Ökar riskmedvetenhet och beredskap?

Funder på om vi vill ta fram en plan snabbt för att ha en plan eller vill vi ta tid och göra ett grundläggande arbete. Man har resonerat olika i olika regioner, beror på kultur.

Workshop eller dialogdag med kommunerna för att titta på vad vi har för gemensamma områden där vi har rött i verktygen (finns verktyg för kommun och för NPO).

Vi behöver tänka igenom hur vi inkluderar kommuner och patienter i framtagandet av handlingsplanen.

4. Gemensam reflektion kring olika frågor och hur vi ska lägga upp arbetet.

Verkar rimligt att vi använder nationella handlingsplanens struktur. Karsudden upplever att nationella handlingsplanen känns mer relevant än de andra regionernas handlingsplaner. För att integrera i ordinarie ledningssystem skulle vi kanske kunna integrera in handlingsplanen i PLUS. Dock behöver vi nog en "pappersvariant" för beslut. Finns ingen mall.

Verktyg för stärkt patientsäkerhetsarbete verkar användbart.

5. Summering arbetsuppgifter till nästa work shop 9/12

Alla går hem och tänker på:

- Utifrån min verksamhet - hur kan vi i LSG konkret arbeta vidare med att ta fram handlingsplanen för Region Sörmland?
 - Vad innebär god och säker vård för oss?
 - Kan vi använda verktyget inom respektive verksamhetsområde och sedan slå ihop till regional plan?
 - Hur kan vi följa upp – analys- uppföljning – indikatorer?
- Marie går igenom rapporten om Indikatorerna och ser vad den säger om Sörmland.

9/12 konkretiserar vi hur vi ska arbeta och fördelar arbetet, tittar på användbara Indikatorerna samt de begrepp (mål och visioner) som behöver diskuteras.

6. Övriga frågor

Inga övriga frågor.