

Länsstyrgruppen

Datum: 2026-04-10

Plats: Hotel Malmköping

Närvarande: Kommunerna: Fredrik Yllman, Cecilia Frid, Jan Holmlund, Katarina Haddon, Lena Karlsson Leksell, Iris Pettersson, ~~Marjo Koivumaa Koistinen~~, Anna-Lena Ramstedt, Johan Lindström, ~~Elisabeth Känter~~, Isabella Piva Hultström,

Regionen: Anna Ormegard, Birgitta Barkne Nilsson, Mari Kampf Westerberg, Katarina Meijers, Charlotta Pålman Lind, Marie Björnstedt Bennermo

Adjungerade: ~~Marina Arkkukangas~~, Pernilla Norrbin, Hilmar Gerber, Anna Andersson

Mötesledare: Titti Kendall

Sekreterare: Malin Sjöqvist

Återkoppling från föregående möte

Externa personer på mötet ger bra effekt, ex MAS

Att sammanfatta vad vi förmedlar på mötet, vinst att ha samsyn i det och hur det ska ut för att kunna ge effekt. Rasslet i styrkedjan- här är vi inte ofta specialisterna i systemet. Andra funktioner behöver arbeta i systemet för att få till rasslet.

Många bollar-målstyrningen ser vi den på samma sätt. Pressar vi fram en styrning och ledning för att vi vill men är vi där. Hur får vi ut det i kapilläerna.

Överens om saker men i görandet är vi inte riktigt överens. Är vi överens om rätt saker/hantrar vi rätt saker på den här nivån. Vem hanterar detaljerna.

Beredningsgrupperna:

Vill komma från ”rapportering” från beredningsgruppen. Idag blir det som tidigare då beredningsgruppen inte fått uppdrag från länsstyrgruppen som går att följa upp.

BGPF: Tillsammans för unga vuxna, länsgemensam samverkansmodell, ett utvecklingsarbete som beslutats i länsstyrgruppen. Utgått utifrån brukare. Svårt att mäta problemet, vad som är utmanande men UVAS (unga vuxna som varken arbetar eller studerar) siffror belyser åldersgruppen 16-24 år. Även siffror på 16-29 år från Skatteverket-inkomst. Siffror visas även för vad målgruppen kostar samhället. Modellen bygger på Tillsammans för barnens bästa-modell med samma 4 hörnstenar men med annat innehåll. Igenkänning och likhet för

medarbetare och målgruppen. Förslag om remissgång genom arbetsgrupp BGGF. Säkerställa att de tar fram en modell.

Beslut: Processen kan förkortas, inte detaljer och justeringar i länsstyrgruppen. Beredningsgrupperna behöver arbeta mer med arbetsgrupperna och lyfter det först när det är färdigt med länsstyrgruppen. Länsstyrgruppen ger uppdraget i styrkedjan och kommunicerar ut detta efter mötet-styrkedjan får testas genom detta.

BGH: Ett förslag för avtal om tandemcyklar, en förändring har tagits fram. Inga avtal för trehjulningar idag, förslag enligt utkast innan mötet. Bifall och ärendet går upp för beslut till NSV.

Delegeringsföreskriften – hantering i samverkan

Återkoppling gavs från regionen där en arbetsgrupp har påbörjat arbetet med frågan. Det finns ett behov av att framöver utveckla en standardiserad process för hantering av delegeringar i samverkan. En inventering har genomförts för att kartlägga nuläget, inklusive var delegeringar idag förekommer. Det konstateras att frågan behöver följas och struktureras mer systematiskt framåt.

Arbetsgruppen bedöms behöva mer tid för att färdigställa sitt uppdrag. Två huvudsakliga områden har identifierats:

- komplexa och mer sällan förekommande ärenden, såsom dialys och trakeostomi
- frekvent förekommande ärenden, exempelvis stomier

Behov av ökad säkerhet och spårbarhet i processen lyftes.

Från kommunerna framfördes synpunkter kring tolkning av begrepp. Det betonades att det fortsatta arbetet ska ske i samverkan med MAS.

Fortsatt hantering: Nästa återkoppling sker den 8 maj.

Gruppdialog om styrkedjan:

Information:

- Översyn av beredningsgruppernas arbete – kartläggning och behov. Karin beskriver resultatet genom ett nuläge, kärnutmaningarna och utvecklingsinriktningen.
- Processledarnätverket- Malin uppdaterar kring förslaget från processledarnätverket.
- Länsgemensam processledare nära våra: Malin kliver av och Pernilla får tjänsten på 100 % på LRS. Nära samarbete med Närvårdskoordinatorer
- Närvårdskoordinatorer, sjukhuskoordinator. Förändring av funktionerna utskrivningsledare och sjukhuskoordinator pågår och dessa roller kommer att förändras för att stödja processerna där det behövs för så bra utskrivning som möjligt. Återkoppling från kommunerna är att utskrivning gäller alla målgrupper, viktigt att få till det bra för alla. Fokus på vad vi gör innan de skrivs ut dvs vad kan vi göra för att undvika inskrivning.

Styrkedjan

Målbilden ger riktningen, NSV ger ramen i färdplanen och Länsstyrgruppen arbetar utifrån den och sätter handlingsplanen för riktning till beredningsgrupperna som ger uppdrag till arbetsgrupperna.

Gruppdialoger utifrån tidigare mötens dialog och informationen ovan med frågeställningarna:
Hur ska styrkedjan se ut? saknas något?

Återkoppling från grupperna:

- Inte ändra strukturer men funktion i strukturen behöver förbättras. Intro till arbetsgrupp för nya deltagare med förväntningarna på rollen. Följas på hemmaplan-prioriterat arbete att delta på möten, viktigt att delta. Inte ändra strukturen. NSV mer utbyte mot skolchefer önskvärt.
- Ansvar och roller är otydligt- följer vi det som är framtaget i uppdraget för dem. Beredningsgrupper lever eget liv- ”möteshygien” delta men också hålla sig till dagordningens punkter. Processledarnätverket. Mätbara indikatorer-för dem vi är till för att följa och kunna se effekt. Inte se på en process i enskild beredningsgrupp, ex utskrivningsprocessen- agera som en gemensam process i flera grupper.
- Strukturen i beredningsgrupp och arbetsgrupper fortsätter vara ickefungerande trots långt arbete. Fusion från dem eller tänka bort helt. ”Slipar på samma gamla maskin” det svåraste är att tänka kring arbetsgrupperna-hellre utifrån fråga. Tex: Plocka ut frågor från länsstyrgrupp och det är vad som hanteras i grupperna på en operativ nivå. Roller och ansvar-verksamhetschefer eller enhetschefer. Hur kan vi hitta när vi behöver kliva in i andra strukturer utifrån gemensam fråga. Göra om allt eller laga det vi har?
- Vi pratar organisation men vi pratar inte om syftet- vad vill vi åstadkomma med det vi vill skapa. Sätta syftet innan frågan beslutas var den ska ut i vilken struktur. Processledarnas vara eller icke vara för tidigt att svara på innan vi satt detta. NSV upplevs inte leda oss tydligt.
- Förfina innebär att vi förtydligar förväntningar och uppdrag till arbetsgruppen annars kommer vi ingenstans kommer inte hjälpa och göra skillnad att chef säger ”du måste gå på möten” om man ändå inte har tydlighet och riktning i uppdraget och rollen från Länsstyrgruppen.

Kommunikation: Länsstyrgruppen beslutar om vilka budskap som ska kommuniceras ut i strukturen utifrån dagens möte.

- Beslut tandemcyklar
- Styrkedjan och samverkansstrukturen arbetat gruppen med genom en väldigt bra och öppen dialog.
- Tillsammans för barnens bästa och Tillsammans för unga vuxna- ge ett uppdrag, en riktning för att jobba vidare tillsammans i implementeringen. Sätt upp punkten på nästa möte och arbeta fram uppdraget då.